

## Badanie kultury organizacji - warsztat

## Badanie kultury organizacji - warsztat



Przydatne informacje **Miejsce:** Platforma zoom

**Data rozpoczęcia:** 25-11-2020

**Godzina:** 10:30

Badanie kultury organizacji to badanie samych siebie. Ludzi i struktur, które tworzymy. Proponujemy przyjrzenie się swojej organizacji z dwóch perspektyw: analizy potrzeb pracowników oraz analizy struktur organizacji. Zestawienie myślenia systemowego z refleksyjnością i wrażliwością antropologiczną pozwoli osobom uczestniczącym zmapować kulturę organizacji i wyznaczyć kierunki jej zmiany. Nabyta w trakcie warsztatu samoświadomość pozwoli osobom spojrzeć z nowej perspektywy na organizację, z którymi współpracują.

Zapraszamy na dwugodzinny warsztat online obejmujący:

- Analizę procesów kulturowych przy użyciu teorii z zakresu Antropologii Organizacji
- Pracę na mocnych stronach metod coachingu grupowego

**Obowiązuje rejestracja** ([link](#) [1]), liczba miejsc ograniczona.

Prowadzący:

### Marek Kaleta

Antropolog, animator, mediator. Jego pasją są rozmowy na ważne tematy, m.in. o kulturę, ekonomii lokalnej, gospodarki obiegu zamkniętego oraz organizacji społecznej. Ciągłe rozwijanie się w zakresie pracy z konfliktem oraz pracy systemowej. Pracę trenerską zaczął od Akademii Trenerów organizowanej przez Fundację Habitat for Humanity i Fundację Inna Przestrzeń, w ramach której prowadzi warsztaty o wykluczeniu mieszkaniowym. Warsztat trenerski był dla niego ważny w pracy animatora społecznego oraz w pracy z osobami wychodzącymi z kryzysu bezdomności. Uczęszczał do Szkoły Coachingu Indywidualnego i Grupowego TROP. W wolnym czasie działa społecznie w ruchu ratowania żywności Foodsharing Warszawa i tworzy Kawiarenki

### Na skróty

- [Dziury](#)
- [Katalog biblioteki](#)

Naprawcze.

### **Marcin Skupiński**

Antropolog, badacz i edukator. Do zajmowania się antropologią kulturową przywiódł go fascynacja ludzką różnorodnością. Od pewnego czasu najbardziej ciekawi go możliwość wykorzystania narzędzi nauk społecznych do tworzenia innowacji społecznych i pozytywnych wizji przyszłości. W trakcie wymiany studenckiej z Södertörn University studiował w Open Lab w Sztokholmie, gdzie nauczył się wykorzystywania metod Design Thinking do tworzenia innowacyjnych rozwiązań w mieście. Od sześciu lat współpracuje ze Stowarzyszeniem "Pracownia Etnograficzna" jako edukator i badacz. Naukowo zajmuje się relacjami pomiędzy ludźmi a ich środowiskiem. Badania terenowe prowadzi głównie w Ukrainie, choć ostatnio współpracował także jako badacz z NGO działającym w Kurdystanie.

**Adres URL źródła:** <https://dev.etnologia.uw.edu.pl/aktualnosci/badanie-kultury-organizacji-warsztat>

### **Odnosiniki**

[1] <https://forms.gle/XJoDMhHVjPiKg58X7>